

RESOLUCIÓN No. 023
Moniquirá, de 07 febrero de 2025

"Por la cual se otorga una comisión para desempeñar un empleo de periodo"

La Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, en uso de sus facultades legales, estatutarias y en especial las conferidas en el Acuerdo 10 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto Decreto N° 322 del 27 de marzo de 2024 y

CONSIDERANDO:

La Ley 909 de 2004, modificada por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, por medio de la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública, en el artículo 26, señala expresamente:

"Los empleados de carrera con evaluación del desempeño sobresaliente, tendrán derecho a que se les otorgue comisión hasta por el término de tres (3) años, en periodos continuos o discontinuos, pudiendo ser prorrogado por un término igual, para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o por el término correspondiente cuando se trate de empleos de periodo, para los cuales hubieren sido nombrados o elegidos en la misma entidad a la cual se encuentran vinculados o en otra. En todo caso, la comisión o la suma de ellas no podrá ser superior a seis (6) años, so pena de ser desvinculado del cargo de carrera administrativa en forma automática.

Finalizado el término por el cual se otorgó la comisión, el de su prórroga o cuando el empleado renuncie al cargo de libre nombramiento y remoción o sea retirado del mismo antes del vencimiento del término de la comisión, deberá asumir el empleo respecto del cual ostenta derechos de carrera. De no cumplirse lo anterior, la entidad declarará la vacancia de este y lo proveerá en forma definitiva. De estas novedades se informará a la Comisión Nacional del Servicio Civil."

Que se expidió resolución No. 008 de día 11 de enero de 2019, por medio de la cual se terminó un nombramiento en provisionalidad y se hace un nombramiento en periodo de prueba, al Doctor EDWIN ULLOA HURTADO, quien supero el periodo de prueba y fue registrado en el registro público de carrera administrativa, haciendo parte de este modo de la planta global de empleos de la E.S.E. Hospital Regional De Moniquirá.

Que el Doctor EDWIN ULLOA HURTADO mediante oficio de 07 de febrero del año 2025 solicitó a la gerencia de la entidad que se le conceda comisión para desempeñar el cargo de GERENTE DEL HOSPITAL REGIONAL SEGUNDO NIVEL DE ATENCION VALLE DE TENZA E.S.E en el cual fue nombrado mediante Decreto No. 0114 del 07 de febrero de 2025 durante el periodo del 10 de febrero de 2025 y hasta el 31 de marzo de 2028.

Que el Doctor EDWIN ULLOA HURTADO identificado con la cédula de ciudadanía No. 74.242.717 expedida en Moniquirá, se encuentra inscrito en el Registro Público de Empleados de Carrera Administrativa en el cargo de MEDICO GENERAL Código 211 Grado 20, Resolución No. 20182110172495 de fecha 05 de diciembre de 2018 CNSC.

Que la última evaluación del desempeño laboral el Doctor EDWIN ULLOA HURTADO fue sobresaliente, razón por lo cual tiene derecho a que se le otorgue la mencionada comisión

RESOLUCIÓN No. 023
Monquirá, de 07 febrero de 2025

Que analizada la anterior solicitud y teniendo en cuenta que el Doctor EDWIN ULLOA HURTADO cumple con los requisitos contemplados en la Ley 909 de 2004, esta gerencia encuentra procedente otorgar la comisión requerida para desempeñar el empleo de periodo

Que, en mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. *Comisión para desempeñar un empleo de periodo.* Otorgar comisión al servidor público EDWIN ULLOA HURTADO identificado con la cédula de ciudadanía No 74.242.717 expedida en Monquirá para desempeñar el cargo de GERENTE DEL HOSPITAL REGIONAL SEGUNDO NIVEL DE ATENCION VALLE DE TENZA E.S.E, en el cual fue nombrado mediante Decreto No. No. 0114 del 07 de febrero de 2025 durante el periodo del 10 de febrero de 2025 y hasta el 31 de marzo de 2028.

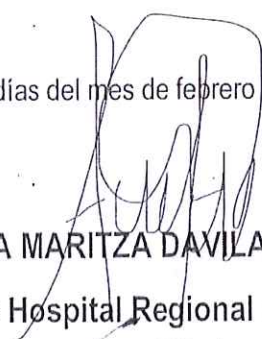
ARTÍCULO 2. *Reasunción del cargo de carrera.* Finalizado el término por el cual se otorgó la presente comisión o cuando el empleado renuncie al cargo de periodo o sea retirado antes del vencimiento del término de la comisión, el servidor comisionado deberá asumir el empleo respecto del cual ostenta derechos de carrera. De no cumplirse lo anterior, la entidad declarará la vacancia de éste y lo proveerá en forma definitiva. De estas novedades se informará a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTÍCULO TERCERO. Copia de la presente Resolución será enviada a los interesados, área de historias laborales, nómina y demás oficinas a que haya lugar.

ARTÍCULO TERCERO. *Vigencia.* La Presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Monquirá a los siete (07) días del mes de febrero de 2025.



ANA MARITZA DAVILA BARON
Gerente Hospital Regional de Monquirá

Proyecto: Gabriel Eduardo Quintero Ulloa / Líder Talento Humano
Aprobó: Armando Tibaduiza Vargas / Subgerente Administrativo y Financiero